

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Tujuan.....	3
1.2.1. Tujuan Umum.....	3
1.2.2. Tujuan Khusus.....	4
1.3. Manfaat.....	4
BAB II	6
KERANGKA TEORI DAN KONSEP	6
2.1 Kerangka Teori.....	6
2.1.1 Pengertian Rumah Sakit.....	6
2.1.2 Klasifikasi Rumah Sakit Umum Pemerintah.....	6
2.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.4 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.5 Pengertian Rekrutmen.....	8
2.1.6 Maksud dan Tujuan Rekrutmen.....	8
2.1.7 Sumber Rekrutmen.....	9
2.1.8 Metode Rekrutmen.....	9
2.1.9 Kendala-kendala Rekrutmen.....	10
2.1.10 Pengertian Seleksi.....	11
2.1.11 Tujuan Seleksi.....	12
2.1.12 Tim Rekrutmen dan Seleksi.....	12
2.1.13 Biaya Rekrutmen dan Seleksi.....	12
2.1.14 Sarana Rekrutmen dan Seleksi.....	13
2.1.15 SOP Rekrutmen dan Seleksi.....	13
2.1.16 Langkah – langkah Seleksi.....	13
2.1.17 Pengambilan Keputusan.....	15
2.1.18 Pengertian Perawat.....	16
2.1.19 Standar Kompetensi Perawat Indonesia.....	16
2.2 Kerangka Konsep.....	18
BAB III	19

PROSES MAGANG	19
3.1 Tahap Persiapan	19
3.2 Tahap Pelaksanaan Magang	20
3.3 Materi Yang Dipelajari.....	21
3.4 Jadwal Magang.....	22
BAB IV	23
HASIL MAGANG	23
4.1 Gambaran Umum Rumah Sakit Pusat Otak Nasional.....	23
4.1.1 Sejarah Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	23
4.1.2 Visi, Misi, Tujuan, Falsafah, Motto dan Nilai – Nilai RS PON.....	24
4.1.3 Struktur organisasi RS PON.....	26
4.1.4 Ketenagaan RS PON	27
4.1.5 Fasilitas RS PON.....	29
4.2 Gambaran Khusus Unit Manajemen SDM di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	32
4.2.1 Ka. Bagian SDM	32
4.2.2 Penanggung Jawab dan staff urusan SDM.....	33
4.2.3 Struktur Organisasi Unit Manajemen SDM di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	33
4.3 Gambaran Input (SDM, sarana & prasarana, anggaran, SOP) rekrutmen dan seleksi di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	34
4.3.1 SDM.....	34
4.3.2 Sarana & Prasarana	39
4.3.3 Anggaran	40
4.3.4 Standar Operating Prosedure SDM.....	40
4.4 Gambaran Proses (perencanaan, sumber rekrutmen, pelaksanaan, keputusan penerimaan di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	41
4.4.1 Perencanaan SDM	41
4.4.2 Sumber Rekrutmen.....	42
4.4.3 Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi.....	43
4.4.4 Keputusan Penerimaan	46
4.5 Gambaran Output Tenaga Perawat Yang Diterima Sesuai Kualifikasi di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional.....	46
4.5.1 Tenaga Perawat Yang Diterima Sesuai Kualifikasi	46

BAB V	48
PEMBAHASAN	48
5.1 Input Rekrutment Dan Seleksi Pegawai Perawat di Rumah Sakit Nasional	48
5.1.1 Sumber Daya Manusia (SDM)	48
5.1.2 Sarana dan Prasarana	50
5.1.3 Anggaran Dana	51
5.1.4 Standar Operating Prosedure (SOP)	52
5.2 Proses Rekrutment Dan Seleksi Pegawai Perawat di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	54
5.2.1 Perencanaan SDM	54
5.2.2 Sumber Rekrutmen	56
5.2.3 Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi	57
5.2.4 Keputusan Penerimaan	62
5.3 Output Rekrutment Dan Seleksi Pegawai di Rumah Sakit Pusat Otak Nasional	63
5.3.1 Pegawai Perawat yang diterima sesuai jumlah kualifikasi	63
BAB VI	66
KESIMPULAN & SARAN	66
6.1 Kesimpulan	66
6.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	72